

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Краснодарского края  
«Краснодарский политехнический техникум»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности  
для профессии 43.01.09 Повар, кондитер

2022г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ  
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ  
ДИСЦИПЛИНЫ
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ  
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОП.04 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

## 1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Учебная дисциплина «ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности» является обязательной частью общепрофессионального цикла примерной основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по профессии.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 01-07, ОК 09, ОК 10.

Программа предполагает обучение инвалидов и лиц с ОВЗ: для лиц с нарушениями зрения; для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата; для лиц с нервно-психическими нарушениями

## 1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам
ОК 02	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.
ОК 04	Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.
ОК 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.
ОК 06	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, принять стандарты антикоррупционного поведения
ОК 07	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.
ОК 09	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности
ОК 10	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

Код ПК, ОК <sup>1</sup>	Умения	Знания
ОК 01-07, ОК 09, ОК 10	<p>проводить анализ состояния рынка товаров и услуг в области профессиональной деятельности;</p> <p>ориентироваться в общих вопросах основ экономики организации питания;</p> <p>-определять потребность в материальных, трудовых ресурсах;</p> <p>применять нормы трудового права при взаимодействии с подчиненным персоналом;</p> <p>применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях;</p> <p>защищать свои права в рамках действующего законодательства РФ.</p>	<p>принципы рыночной экономики;</p> <p>организационно-правовые формы организаций;</p> <p>основные ресурсы, задействованные в профессиональной деятельности;</p> <p>способы ресурсосбережения в организации;</p> <p>понятие, виды предпринимательства;</p> <p>виды предпринимательских рисков, способы их предотвращения и минимизации;</p> <p>нормативно правовые документы, регулирующие хозяйственные отношения;</p> <p>основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения;</p> <p>формы и системы оплаты труда;</p> <p>механизм формирования заработной платы;</p> <p>виды гарантий, компенсаций и удержаний из заработной платы</p>
ОК 11	<p>Выявлять достоинства и недостатки коммерческой идеи</p> <p>Презентовать идеи открытия собственного дела в профессиональной деятельности</p> <p>Оформлять бизнес-план</p> <p>Рассчитывать размеры выплат по кредитам</p>	<p>Основы предпринимательской деятельности</p> <p>Основы финансовой грамотности</p> <p>Правила разработки бизнес-планов</p> <p>Порядок выстраивания презентации</p> <p>Виды кредитных банковских продуктов</p> <p><i>- рынок, понятие и виды, инфраструктура и конъюнктура рынка, элементы рыночного механизма (спрос и предложение, рыночные цены, конкуренция). Монополия, антимонопольное законодательство. Закон спроса и предложения. Факторы, влияющие на спрос и предложение;</i></p> <p><i>- организационно-правовые формы предприятий, установленные ГК РФ, виды и особенности, достоинства и недостатки. Правовое регулирование хозяйственных отношений;</i></p> <p><i>- материальная ответственность</i></p>

<sup>1</sup> В ходе оценивания могут быть учтены личностные результаты.

		<p><i>сторон трудового договора. Договор о материальной ответственности. Защита трудовых прав работников; - механизм формирования оплаты труда по трудовому законодательству. Формы и системы заработной платы Формирование фонда оплаты труда в организации, определение средней заработной платы</i></p>
--	--	--

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем в часах
<b>Объем образовательной программы</b>	<b>46</b>
<b>в т.ч. в форме практической подготовки</b>	<b>12</b>
в т. ч.:	
теоретическое обучение	34
практические занятия	12
Самостоятельная работа <sup>2</sup>	
<b>Промежуточная аттестация проводится в форме дифференцированного зачета</b>	

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах	Коды компетенций и личностных результатов <sup>3</sup> , формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
<b>Раздел 1. Экономические и правовые основы производственной деятельности</b>		20	
<b>Тема 1.1</b> <b>Принципы рыночной экономики</b>	<b>Содержание учебного материала</b> 1. Понятие экономики и права. Цели, задачи и структура дисциплины, связь с другими дисциплинами. Основные направления социально-экономического развития России. Производство как процесс создания полезного продукта. Факторы производства, их классификация. Производственные возможности общества и ограниченность ресурсов 2. Основные понятия рыночной экономики. Рынок, понятие и виды, инфраструктура и конъюнктура рынка, элементы рыночного механизма (спрос и предложение, рыночные цены, конкуренция). Монополия, антимонопольное законодательство. Закон спроса и предложения. Факторы, влияющие на спрос и предложение  - рынок, понятие и виды, инфраструктура и конъюнктура рынка, элементы рыночного механизма (спрос и предложение, рыночные цены, конкуренция). Монополия, антимонопольное законодательство. Закон спроса и предложения. Факторы, влияющие на спрос и предложение;	8	ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11  ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>		

<sup>3</sup> В соответствии с Приложением 3 ПООП.

	<p>Изучение и анализ информации о состоянии рынка ресторанных услуг Российской Федерации, тенденциях его развития.</p> <p><b>Источники информации</b></p> <p>Журналы «Современный ресторан» «Ресторанные ведомости», Интернет-ресурсы: <a href="http://www.Ecopomi.gov.ru">http:// www.Ecopomi.gov.ru</a>, <a href="http://bibliotekar.ru">http:// bibliotekar.ru</a></p>		
<p><b>Тема 1.2.</b></p> <p><b>Предприятие (организация) как субъект хозяйствования.</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала</b></p> <p><b>1.</b> Сущность предпринимательства, его виды. Субъекты предпринимательской деятельности, и их правовое положение. Значение малого бизнеса для экономики страны, меры господдержки малому бизнесу. Виды предпринимательских рисков и способы их предотвращения и минимизации.</p> <p><b>2.</b> Виды экономической деятельности (отрасли народного хозяйства). Признаки отрасли общественного питания, ее роль и значение в экономике страны. Понятие организации, краткая характеристика, классификация, цели и задачи деятельности. Ресурсы предприятий. Пути ресурсосбережения в организации.</p> <p><b>3.</b> Организационно-правовые формы предприятий, установленные ГК РФ, виды и особенности, достоинства и недостатки. Правовое регулирование хозяйственных отношений.</p> <p><i>организационно-правовые формы предприятий, установленные ГК РФ, виды и особенности, достоинства и недостатки. Правовое регулирование хозяйственных отношений</i></p> <p><b>Тематика практических занятий и лабораторных работ</b></p> <p><b>Практическое занятие 1.</b> Определение организационно-правовых форм и видов коммерческих и некоммерческих организаций, особенностей правового регулирования их деятельности. (Решение ситуационных задач)</p> <p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b></p> <p>Изучение Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации"</p> <p>Составление компьютерных презентаций по теме «Предпринимательство на современном этапе развития российской экономики», «Ресурсы предприятий и пути их сбережения»</p>	<p><b>10</b></p>	<p>ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11</p> <p>ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11</p> <p>ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11</p>
		<p><b>2</b></p>	
		<p><b>2</b></p>	<p><b>ОК 1-ОК5, ОК7, ОК9, ОК10, ОК11</b></p>
		<p>-</p>	



	<p><b>Источники информации</b></p> <p>1. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации: офиц. текст: [действующая редакция].</p> <p>2. Российская Федерация. Законы. Федеральный закон "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" от 24.07.2007 N 209-ФЗ (действующая редакция)</p> <p>3.</p>		
<p><b>Раздел 2. Основы трудового права и формы оплаты труда</b></p> <p><b>Тема 2.1</b> <b>Основные положения законодательства, регулирующие трудовые отношения</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала</b></p> <p>1. Основные понятия трудового законодательства. Правовое регулирование трудовых отношений. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда и трудовой распорядок.</p> <p>Материальная ответственность сторон трудового договора. Договор о материальной ответственности. Защита трудовых прав работников</p> <p><i>материальная ответственность сторон трудового договора. Договор о материальной ответственности. Защита трудовых прав работников;</i></p> <p><b>Тематика практических занятий и лабораторных работ</b></p> <p><b>Практическое занятие 2.</b> Порядок заключения, расторжения, изменения условий трудового договора</p> <p><b>Практическое занятие 2.</b> Порядок заключения, расторжения, изменения условий трудового договора</p> <p><b>Практическое занятие 3.</b> Определение материальной ответственности работодателей и работников. Решение ситуационных задач</p> <p><b>Практическое занятие 3.</b> Определение материальной ответственности работодателей и работников. Решение ситуационных задач</p> <p><b>Самостоятельная работа обучающихся (при наличии указывается тематика и содержание домашних заданий)</b></p> <p><b>Источники информации</b></p> <p>Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер.</p>	<p>26</p> <p>6</p> <p>8</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>-</p>	<p>ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11</p> <p>ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11</p> <p>ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11</p> <p>ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11</p>

	закон: [действующая редакция]		
<b>Тема 2.2.</b> <b>Механизм формирования и формы оплаты труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b> <b>1.</b> Политика государства в области оплаты труда. Механизм формирования оплаты труда по трудовому законодательству. Формы и системы заработной платы Формирование фонда оплаты труда в организации, определение средней заработной платы. - <i>механизм формирования оплаты труда по трудовому законодательству. Формы и системы заработной платы</i> <b>Формирование фонда оплаты труда в организации, определение средней заработной платы</b> <b>2.</b> Мотивация труда, виды и способы. Техническое нормирование труда. <b>3.</b> Гарантии и компенсации при оплате труда. Удержания из заработной платы, их виды. Права предприятий и организаций по защите интересов трудящихся <b>Тематика практических занятий и лабораторных работ</b> <b>Практическое занятие 4.</b> Расчет заработной платы при различных формах оплаты труда	8	ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11    ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11 ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11
<b>Дифференцированный зачет</b>		2	ОК 01-05, ОК 07, ОК 09, ОК 10, ОК 11
	<b>Всего:</b>	2	
		46	

### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**3.1.** Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет «Социально-экономических дисциплин», оснащенный оборудованием: доской учебной, рабочим местом преподавателя, столами, стульями (по числу обучающихся), шкафами для хранения муляжей (инвентаря), раздаточного дидактического материала и др.;

техническими средствами обучения: компьютером, средствами аудиовизуализации, мультимедийным проектором;

наглядными пособиями (натуральными образцами продуктов, муляжами, плакатами, DVD фильмами, мультимедийными пособиями).

#### **3.2. Информационное обеспечение реализации программы**

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендуемых для использования в образовательном процессе.

Экономика организации, учебник, Грибов В.Д., Грузинов В.П., Кузьменко В.А, Кнорус, 2018г, 2019г . <https://www.book.ru/book/925932>

Грибов, В.Д. Экономика организации (предприятия). Практикум. : учебно-практическое пособие / Грибов В.Д. — Москва :КноРус, 2019. — 196 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-06891-5. — URL: <https://book.ru/book/932300>

Братухина, О.А. Основы экономики. С практикумом. : учебное пособие / Братухина О.А. — Москва :КноРус, 2020. — 322 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07437-4. — URL: <https://book.ru/book/932625>

Носова, С.С. Основы экономики. : учебник / Носова С.С. — Москва :КноРус, 2019. — 312 с. — (СПО). — <https://book.ru/book/930210>

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2-е изд., испр. и доп. Учебное пособие для СПО

Бялт В.С. Научная школа: Санкт-Петербургский университет МВД РФ (г. Санкт-Петербург).

Год: 2018 / Гриф УМО СПО. <https://biblio-online.ru/book/D7CFD270-429E-4F82-9D86-8A9314202D8E>

Журнал экономических исследований, 2019, № 6, 2019г.

<https://new.znaniium.com/catalog/document?id=353624>

Пястолов, С.М. Основы экономики, менеджмента и маркетинга. Практикум : учебно-практическое пособие / Пястолов С.М. — Денисович, Ю. Ю. Организация обслуживания на предприятиях общественного питания. Часть 1 : учебное пособие / Ю. Ю. Денисович, Е. Ю. Осипенко. — Благовещенск : Дальневосточный государственный аграрный университет, 2015. — 178 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROОбразование : [сайт]. — URL: <https://profspro.ru/books/55904>

Об издании Москва :КноРус, 2020. — 193 с. — (СПО). — ISBN 978-5-406-07727-6. — URL: <https://book.ru/book/933583>

#### **Дополнительные источники (печатные издания):**

1. Основы права В.В. Румынина ИЦ «Форум», 2012г.
2. Е.А.Певцова Право ИЦ « Академия»2013г.
3. Тыщенко А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности учебник, ИЦ «ИНФРА-М»

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения <sup>4</sup>	Критерии оценки	Методы оценки
<p>-принципы рыночной экономики;                      -организационно-правовые формы организаций;                      -основные ресурсы, задействованные в профессиональной деятельности; способы ресурсосбережения в организации;                      -понятие, виды предпринимательства;                      -виды предпринимательских рисков, способы их предотвращения и минимизации;                      -нормативно правовые документы, регулирующие хозяйственные отношения;                      -основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения;                      -формы и системы оплаты труда;                      -механизм формирования заработной платы;                      -виды гарантий, компенсаций и удержаний из заработной платы</p>	<p>Полнота ответов, точность формулировок, не менее 70% правильных ответов. Не менее 75% правильных ответов. Актуальность темы, адекватность результатов поставленным целям, полнота ответов, точность формулировок, адекватность применения профессиональной терминологии</p>	<p><b>Текущий контроль при проведении:</b>                      -письменного/устного опроса;                      -тестирования;                      -оценки результатов внеаудиторной (самостоятельной) работы (докладов, рефератов, теоретической части проектов, учебных исследований и т.д.)</p> <p><b>Промежуточная аттестация</b>                      в форме дифференцированного зачета/ экзамена по МДК в виде:                      -письменных/ устных ответов,                      -тестирования.</p>
<p>-проводить анализ состояния рынка товаров и услуг в области профессиональной деятельности;                      -ориентироваться в общих вопросах основ экономики организации питания;                      -определять потребность в материальных, трудовых ресурсах;                      -применять нормы трудового права при взаимодействии с подчиненным персоналом;                      -применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях;                      -защищать свои права в рамках действующего законодательства РФ.</p>	<p>Правильность, полнота выполнения заданий, точность формулировок, точность расчетов, соответствие требованиям</p> <p>-Адекватность, оптимальность выбора способов действий, методов, техник, последовательностей действий и т.д.                      -Точность оценки                      -Соответствие требованиям инструкций,</p>	<p><b>Текущий контроль:</b>                      - защита отчетов по практическим/ лабораторным занятиям;                      - оценка заданий для внеаудиторной (самостоятельной) работы                      - экспертная оценка демонстрируемых умений, выполняемых действий в процессе практических/лабораторных занятий</p> <p><b>Промежуточная аттестация:</b>                      - экспертная оценка</p>

<sup>4</sup> В ходе оценивания могут быть учтены личные результаты.

	регламентов -Рациональность действий и т.д.	выполнения практических заданий на зачете/экзамене
--	---	--

